Odpowiedzi na pytania w postępowaniu na **obsługę prawną**

ZAMAWIAJĄCY NIE PRZEWIDUJE SPECJALNEGO FORMULARZA OFERTY

1. Jaka jest treść projektu umowy, który będzie podpisany z Wykonawcą?

Przepisy Pzp nie wymagają załączenie do ogłoszenia istotnych warunków umowy.

2. Jaka jest treść zarządzenia Komendanta, które reguluje tryb prowadzenia postępowania?

Treść zarządzenia nie podlega udostępnieniu w trybie ustawy Pzp. Istotna jego treść została powtórzona w ogłoszeniu.

3. Jakie są dane personalne, stanowisko oraz kwalifikacje osób będących członkami komisji opisanej w pkt. 11 ust. 4 ogłoszenia?

Brak jest podstaw do ujawnienia danych osobowych członków komisji. Ich kwalifikację będą zapewniać możliwość dokonania oceny odpowiedzi wykonawców

4. Jakie są dane personalne, stanowisko oraz kwalifikacje osoby odpowiadającej za przygotowanie pytań będących przedmiotem postępowania opisanego w pkt. 11 ust. 4 ogłoszenia?

Brak jest podstaw do ujawnienia danych osobowych; radca prawny (kwalifikacje, nie stanowisko), doktor nauk prawnych

5. Czy członkowie komisji opisanej pkt. 3 lub osoby układające pytania opisane w pkt. 4 pozostają lub pozostawały pomiędzy sobą w stosunku podległości służbowej?

Nie

6. Jaką ilość czasu lub jaką ilość innych jednostek miary ilości mają mieć wykonywane w ramach usługi czynności opisane w pkt. 3 ogłoszenia?

Według przyszłych, a zatem niemożliwych do przewidzenia przy użyciu istniejących możliwości technicznych, potrzeb.

7. Czy dyżur ma być pełniony non stop w całym okresie trwania zamówienia, łącznie z nocą?

Nie. Dyżur ma być pełniony w czasie pracy administracji Szpitala

8. Czy w czasie nocy od godz. 22 do 8 dnia następnego Zamawiający ma prawo do spania

Zamawiający jako osoba prawna nie sypia albowiem jest bytem idealnym.

9. Czy Zamawiający przewiduje uprawnienie Wykonawcy do kontaktu z rodziną lub osobami najbliższymi dla Wykonawcy w okresie realizacji przedmiotu zamówienia?

Przedmiotem zamówienia nie jest objęte uprawnienie Wykonawcy do kontaktu z rodziną lub osobami najbliższymi dla Wykonawcy w okresie realizacji przedmiotu zamówienia

10. Czy Zamawiający dopuszcza możliwość odwiedzin u Wykonawcy osób najbliższych?

Przedmiotem zamówienia nie są objęte kwestie odwiedzin u Wykonawcy osób najbliższych.

11. Czy w związku całodobowym pełnieniem dyżuru Zamawiający zapewni Wykonawcy miejsce do spania?

Por. odpowiedź na pytanie 7. Zamawiający nie zapewni Wykonawcy miejsca do spania w czasie pracy administracji Szpitala.

12. Czy sen Wykonawcy w godzinach nocnych w czasie dyżuru jest dopuszczalny?

Por. odpowiedź na pytanie 7. Przedmiotem zamówienia nie jest objęte uprawnienie Wykonawcy do snu w godzinach nocnych.

13. Jaka ma być długość dyżuru opisanego w pkt. 3 ogłoszenia?

Długość dyżuru zależy od przyszłych, a zatem niemożliwych do przewidzenia przy użyciu istniejących możliwości technicznych, potrzeb. Nie będzie ona dłuższa niż 40 godzin w tygodniu, po 8 godzin dziennie od poniedziałku do piątku.

14. Co Zamawiający rozumie przez pojęcie „dyżuru w siedzibie Zamawiającego”, czy przyszły Wykonawca ma być obecny przez 20 godzin w tygodniu?, czy też jest to praca w systemie ciągłym przez 24 godziny na dobę przez 5 dni roboczych (czyli w sumie 2 880 godzin w tygodniu) i dany radca, czy też adwokat - bez względu na godziny pracy placówki – będzie zmuszony do ciągłego i osobistego dyżurowania w siedzibie Zamawiającego(wraz z noclegiem). Pytanie jest o tyle istotne, że nie dotyczy tylko ilości świadczonej pracy, ale jest przede wszystkim uzasadniony troską by dany radca, czy też adwokata posiadający rodzinę miał możliwość osobistego widzenia się z najbliższymi w dniach od poniedziałku do piątku. Taki zapis powoduje naruszenie art. 29 ust. 1 i 2 w zw. z art. 5a ust. 3 pkt 2 ustawy Prawo zamówień publicznych, a ich utrzymanie w mocy powoduje, że tylko dotychczasowa obsługa prawna ma możliwość właściwego oszacowania kosztów oferty.

Długość dyżuru zależy od przyszłych, a zatem niemożliwych do przewidzenia przy użyciu istniejących możliwości technicznych, potrzeb. Nie będzie ona dłuższa niż 40 godzin w tygodniu, po 8 godzin dziennie od poniedziałku do piątku w godzinach od 7 do 15.

15. W jakich godzinach i w jakie dni w tygodniu ma być pełniony dyżur opisany w pkt. 3 ogłoszenia?

Długość dyżuru zależy od przyszłych, a zatem niemożliwych do przewidzenia przy użyciu istniejących możliwości technicznych, potrzeb. Nie będzie ona dłuższa niż 40 godzin w tygodniu, po 8 godzin dziennie od poniedziałku do piątku w godzinach od 7 do 15.

16. Jaka jest całkowita (ile godzin) długość dyżuru opisanego w pkt. 3 ogłoszenia w całym okresie zamówienia?

Długość dyżuru zależy od przyszłych, a zatem niemożliwych do przewidzenia przy użyciu istniejących możliwości technicznych, potrzeb. Nie będzie ona dłuższa niż 40 godzin w tygodniu, po 8 godzin dziennie od poniedziałku do piątku w godzinach od 7 do 15. Zważywszy iż rok ma 52 tygodnie, maksymalna długość dyżuru w ciągu trzech lat to 6240 godzin.

17. Czy dyżur ma być pełniony w dni ustawowo wolne od pracy, na czyją rzecz ma być wówczas pełniony dyżur?

Nie

18. Ile spraw sądowych oraz administracyjnych wskazany w pkt. 3 ogłoszenia i na jakim etapie zaawansowania toczy się w dniu zadania pytania?

około 300 – na etapie postępowania sądowego i egzekucyjnego, z tego około 15 odszkodowawczych

19. Czy w czasie wykonania przedmiotu zlecenia będzie istniał inny podmiot wykonujący czynności tożsame z czynnościami Wykonawcy? a jeśli tak to:

a) Jakie są dane tego podmiotu?

b) Jaki jest zakres zobowiązań tego podmiotu?

Nie

20. Kto będzie ponosił w ramach wykonywanego zlecenia wydatki na przejazdy do miejsca świadczenia usług wskazanych w pkt. 3 ogłoszenia.

Wykonawca, z zastrzeżenie odpowiedzi na pyt. 23

21. Kto będzie ponosił w ramach wykonywanego zlecenia wydatki na komunikację w ramach wykonania czynności opisanych w pkt. 3 ogłoszenia (np. koszt dostarczenia przesyłek, wydatek na materiały do korespondencji – papier, toner, wydatek na dostęp do sieci Internet, zakup komputera, rozmowy telefoniczne)?

Wykonawca

22. Kto będzie ponosił wydatki na jakiekolwiek inne koszty komunikacji poza opisanymi w pkt. 13?

Wykonawca

23. Czy elementem wynagrodzenia Wykonawcy będą należności przyznane na skutek wydania orzeczenia kończącego postępowanie od podmiotów trzecich (np. stron postępowania) na rzecz Zamawiającego tytułem zwrotu wydatków na ustanowienie profesjonalnego pełnomocnika?

Tak, po dokonaniu wpłaty przez zobowiązanego

24. Za pomocą jakich środków technicznych, w jakiej formie Zamawiający przekaże Wykonawcy informacje o toczących się postepowaniach sądowych, przed organami administracji?

na piśmie

25. Kto poniesie wydatki na wykonanie czynności opisanych w pkt. 16?

Jeżeli Wykonawcy chodzi o dyżur - Wykonawca

26. Czy dopuszczalna jest realizacja przedmiotu zamówienia przez osoby inne niż Wykonawca, jeśli tak to w jakim zakresie, jakie kwalifikacje mają mieć ewentualni zastępcy?

Epizodycznie w zakresie zastępstwa procesowego – za zgodą Zamawiającego po wysłuchaniu opinii wykonawcy co do kwalifikacji i doświadczenia zastępcy

27. Jakie inne poza opisanymi w przedmiocie zamówienia zobowiązania będą ciążyć na Wykonawcy?

Pytanie jest niezrozumiałe

28. Jakie środki techniczne do wykonania czynności wskazanych w pkt. 3 ogłoszenia dostarczy Zamawiający?

Pokój wyposażony w biurko, krzesło i otwarty regał.

29. Czy osobą opisaną w pkt. 6 ust. 1 ogłoszenia może być osoba:

a) która posiada jedynie 5 miesięcy i 15 dni doświadczenia w obsłudze szpitala?

Nie

b) która posiada jedynie 5 miesięcy doświadczenia w obsłudze szpitala?

Nie

c) która posiada jedynie 4 miesiące doświadczenia w obsłudze szpitala?

Nie

d) która posiada jedynie 4 miesięcy i 15 dni doświadczenia w obsłudze szpitala?

Nie

e) Jaką różnicę jakościową doświadczenia dostrzega Wykonawca pomiędzy osobami opisanymi pod lit. a) oraz b)?

osoba mająca krótsze doświadczenie ma mniejsze doświadczenie

f) Jaką różnicę jakościową doświadczenia dostrzega Wykonawca pomiędzy osobami opisanymi pod lit. c) oraz a)?

osoba mająca krótsze doświadczenie ma mniejsze doświadczenie

30. Czy Zamawiający dopuszcza zmodyfikowanie kryteriów wyboru określonych w pkt. 11 ust. 2 ogłoszenia w ten sposób, że doświadczenie w obsłudze szpitali i jednostek sektora finansów publicznych, będzie to 21 %, z kolei wynik rozmowy kwalifikacyjnej – 29 %?

Zamawiający nie widzi podstaw do modyfikacji kryteriów. Jak wskazuje Prezes UZP „Urząd w swojej opinii, która cały czas jest dostępna na stronie internetowej Urzędu, nie wskazał procentowego udziału kryterium cenowego podkreślając, że „doboru poszczególnych kryte-

riów, jak i przypisania im odpowiedniej wagi dokonuje zamawiający stosownie do okoliczności udzielania zamówienia, przy uwzględnieniu specyfiki przedmiotu zamówienia".”

31. Czy osobą opisaną w pkt. 6 ust. 1 ogłoszenia może być osoba, która posiada: 1. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 599 osób,, 2. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 598 osób, 3. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 597 osób, 4. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 596 osób, 5. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 595 osób, 6. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 594 osób, 7. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 593 osób, 8. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 592 osób, 9. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 591 osób, 10. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 590 osób, 11. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 589 osób, 12. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 588 osób, 13. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 587 osób, 14. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 586 osób, 15. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 585 osób, 16. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 584 osób, 17. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 583 osób, 18. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 582 osób, 19. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 581 osób, 20. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 580 osób, 21. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 579 osób, 22. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 578 osób, 23. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 577 osób, 24. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 576 osób, 25. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 575 osób, 26. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 574 osób, 27. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 573 osób, 28. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 572 osób, 29. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 571 osób, 30. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 570 osób, 31. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 569 osób, 32. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 568 osób, 33. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 567 osób, 34. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 566 osób, 35. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 565 osób, 36. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 564 osób, 37. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 563 osób, 38. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 562 osób, 39. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 561 osób, 40. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 560 osób, 41. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 559 osób, 42. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 558 osób, 43. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 557 osób, 44. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 556 osób, 45. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 555 osób, 46. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 554 osób, 47. doświadczenie w obsłudze prawnej

szpitala zatrudniającego nie mniej niż 553 osób, 48. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 552 osób, 49. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 551 osób, 50. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 550 osób, 51. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 549 osób, 52. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 548 osób, 53. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 547 osób, 54. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 546 osób, 55. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 545 osób, 56. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 544 osób, 57. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 543 osób, 58. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 542 osób, 59. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 541 osób, 60. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 540 osób, 61. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 539 osób, 62. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 538 osób, 63. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 537 osób, 64. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 536 osób, 65. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 535 osób, 66. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 534 osób, 67. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 533 osób, 68. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 532 osób, 69. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 531 osób, 70. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 530 osób, 71. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 529 osób, 72. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 528 osób, 73. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 527 osób, 74. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 526 osób, 75. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 525 osób, 76. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 524 osób, 77. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 523 osób, 78. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 522 osób, 79. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 521 osób, 80. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 520 osób, 81. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 519 osób, 82. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 518 osób, 83. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 517 osób, 84. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 516 osób, 85. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 515 osób, 86. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 514 osób, 87. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 513 osób, 88. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 512 osób, 89. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 511 osób, 90. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 510 osób, 91. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 509 osób, 92. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 508 osób, 93. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 507 osób, 94. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 506 osób, 95. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 505 osób, 96. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 504 osób,

97. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 503 osób, 98. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 502 osób, 99. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 501 osób, 100. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 500 osób, 101. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 499 osób, 102. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 498 osób, 103. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 497 osób, 104. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 496 osób, 105. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 495 osób, 106. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 494 osób, 107. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 493 osób, 108. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 492 osób, 109. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 491 osób, 110. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 490 osób, 111. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 489 osób, 112. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 488 osób, 113. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 487 osób, 114. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 486 osób, 115. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 485 osób, 116. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 484 osób, 117. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 483 osób, 118. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 482 osób, 119. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 481 osób, 120. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 480 osób, 121. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 479 osób, 122. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 478 osób, 123. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 477 osób, 124. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 476 osób, 125. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 475 osób, 126. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 474 osób, 127. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 473 osób, 128. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 472 osób, 129. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 471 osób, 130. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 470 osób, 131. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 469 osób, 132. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 468 osób, 133. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 467 osób, 134. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 466 osób, 135. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 465 osób, 136. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 464 osób, 137. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 463 osób, 138. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 462 osób, 139. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 461 osób, 140. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 460 osób, 141. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 459 osób, 142. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 458 osób, 143. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 457 osób, 144. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 456 osób, 145. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 455 osób, 146. doświadczenie w obsłudze prawnej

szpitala zatrudniającego nie mniej niż 454 osób, 147. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 453 osób, 148. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 452 osób, 149. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 451 osób, 150. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 450 osób, 151. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 449 osób, 152. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 448 osób, 153. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 447 osób, 154. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 446 osób, 155. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 445 osób, 156. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 444 osób, 157. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 443 osób, 158. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 442 osób, 159. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 441 osób, 160. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 440 osób, 161. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 439 osób, 162. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 438 osób, 163. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 437 osób, 164. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 436 osób, 165. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 435 osób, 166. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 434 osób, 167. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 433 osób, 168. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 432 osób, 169. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 431 osób, 170. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 430 osób, 171. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 429 osób, 172. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 428 osób, 173. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 427 osób, 174. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 426 osób, 175. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 425 osób, 176. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 424 osób, 177. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 423 osób, 178. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 422 osób, 179. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 421 osób, 180. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 420 osób, 181. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 419 osób, 182. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 418 osób, 183. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 417 osób, 184. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 416 osób, 185. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 415 osób, 186. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 414 osób, 187. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 413 osób, 188. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 412 osób, 189. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 411 osób, 190. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 410 osób, 191. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 409 osób, 192. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 408 osób, 193. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 407 osób, 194. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 406 osób, 195. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 405 osób,

196. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 404 osób, 197. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 403 osób, 198. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 402 osób, 199. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 401 osób, 200. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 400 osób, 201. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 399 osób, 202. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 398 osób, 203. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 397 osób, 204. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 396 osób, 205. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 395 osób, 206. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 394 osób, 207. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 393 osób, 208. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 392 osób, 209. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 391 osób, 210. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 390 osób, 211. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 389 osób, 212. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 388 osób, 213. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 387 osób, 214. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 386 osób, 215. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 385 osób, 216. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 384 osób, 217. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 383 osób, 218. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 382 osób, 219. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 381 osób, 220. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 380 osób, 221. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 379 osób, 222. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 378 osób, 223. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 377 osób, 224. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 376 osób, 225. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 375 osób, 226. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 374 osób, 227. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 373 osób, 228. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 372 osób, 229. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 371 osób, 230. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 370 osób, 231. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 369 osób, 232. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 368 osób, 233. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 367 osób, 234. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 366 osób, 235. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 365 osób, 236. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 364 osób, 237. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 363 osób, 238. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 362 osób, 239. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 361 osób, 240. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 360 osób, 241. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 359 osób, 242. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 358 osób, 243. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 357 osób, 244. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 356 osób, 245. doświadczenie w obsłudze prawnej

szpitala zatrudniającego nie mniej niż 355 osób, 246. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 354 osób, 247. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 353 osób, 248. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 352 osób, 249. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 351 osób, 250. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 350 osób, 251. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 349 osób, 252. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 348 osób, 253. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 347 osób, 254. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 346 osób, 255. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 345 osób, 256. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 344 osób, 257. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 343 osób, 258. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 342 osób, 259. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 341 osób, 260. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 340 osób, 261. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 339 osób, 262. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 338 osób, 263. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 337 osób, 264. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 336 osób, 265. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 335 osób, 266. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 334 osób, 267. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 333 osób, 268. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 332 osób, 269. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 331 osób, 270. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 330 osób, 271. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 329 osób, 272. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 328 osób, 273. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 327 osób, 274. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 326 osób, 275. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 325 osób, 276. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 324 osób, 277. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 323 osób, 278. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 322 osób, 279. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 321 osób, 280. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 320 osób, 281. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 319 osób, 282. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 318 osób, 283. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 317 osób, 284. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 316 osób, 285. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 315 osób, 286. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 314 osób, 287. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 313 osób, 288. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 312 osób, 289. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 311 osób, 290. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 310 osób, 291. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 309 osób, 292. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 308 osób, 293. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 307 osób, 294. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 306 osób,

295. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 305 osób, 296. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 304 osób, 297. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 303 osób, 298. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 302 osób, 299. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 301 osób, 300. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 300 osób, 301. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 299 osób, 302. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 298 osób, 303. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 297 osób, 304. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 296 osób, 305. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 295 osób, 306. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 294 osób, 307. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 293 osób, 308. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 292 osób, 309. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 291 osób, 310. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 290 osób, 311. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 289 osób, 312. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 288 osób, 313. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 287 osób, 314. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 286 osób, 315. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 285 osób, 316. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 284 osób, 317. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 283 osób, 318. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 282 osób, 319. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 281 osób, 320. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 280 osób, 321. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 279 osób, 322. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 278 osób, 323. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 277 osób, 324. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 276 osób, 325. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 275 osób, 326. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 274 osób, 327. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 273 osób, 328. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 272 osób, 329. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 271 osób, 330. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 270 osób, 331. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 269 osób, 332. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 268 osób, 333. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 267 osób, 334. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 266 osób, 335. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 265 osób, 336. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 264 osób, 337. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 263 osób, 338. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 262 osób, 339. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 261 osób, 340. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 260 osób, 341. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 259 osób, 342. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 258 osób, 343. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 257 osób, 344. doświadczenie w obsłudze prawnej

szpitala zatrudniającego nie mniej niż 256 osób, 345. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 255 osób, 346. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 254 osób, 347. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 253 osób, 348. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 252 osób, 349. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 251 osób, 350. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 250 osób, 351. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 249 osób, 352. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 248 osób, 353. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 247 osób, 354. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 246 osób, 355. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 245 osób, 356. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 244 osób, 357. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 243 osób, 358. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 242 osób, 359. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 241 osób, 360. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 240 osób, 361. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 239 osób, 362. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 238 osób, 363. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 237 osób, 364. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 236 osób, 365. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 235 osób, 366. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 234 osób, 367. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 233 osób, 368. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 232 osób, 369. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 231 osób, 370. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 230 osób, 371. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 229 osób, 372. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 228 osób, 373. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 227 osób, 374. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 226 osób, 375. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 225 osób, 376. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 224 osób, 377. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 223 osób, 378. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 222 osób, 379. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 221 osób, 380. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 220 osób, 381. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 219 osób, 382. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 218 osób, 383. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 217 osób, 384. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 216 osób, 385. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 215 osób, 386. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 214 osób, 387. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 213 osób, 388. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 212 osób, 389. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 211 osób, 390. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 210 osób, 391. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 209 osób, 392. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 208 osób, 393. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 207 osób,

394. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 206 osób, 395. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 205 osób, 396. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 204 osób, 397. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 203 osób, 398. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 202 osób, 399. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 201 osób, 400. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 200 osób, 401. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 199 osób, 402. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 198 osób, 403. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 197 osób, 404. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 196 osób, 405. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 195 osób, 406. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 194 osób, 407. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 193 osób, 408. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 192 osób, 409. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 191 osób, 410. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 190 osób, 411. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 189 osób, 412. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 188 osób, 413. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 187 osób, 414. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 186 osób, 415. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 185 osób, 416. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 184 osób, 417. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 183 osób, 418. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 182 osób, 419. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 181 osób, 420. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 180 osób, 421. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 179 osób, 601. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 178 osób, 423. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 177 osób, 424. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 176 osób, 425. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 175 osób, 426. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 174 osób, 427. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 173 osób, 428. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 172 osób, 429. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 171 osób, 430. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 170 osób, 431. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 169 osób, 432. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 168 osób, 433. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 167 osób, 434. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 166 osób, 435. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 165 osób, 436. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 164 osób, 437. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 163 osób, 438. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 162 osób, 439. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 161 osób, 440. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 160 osób, 441. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 159 osób, 442. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 158 osób, 443. doświadczenie w obsłudze prawnej

szpitala zatrudniającego nie mniej niż 157 osób, 444. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 156 osób, 445. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 155 osób, 446. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 154 osób, 447. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 153 osób, 448. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 152 osób, 449. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 151 osób, 450. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 150 osób, 451. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 149 osób, 452. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 148 osób, 453. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 147 osób, 454. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 146 osób, 455. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 145 osób, 456. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 144 osób, 457. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 143 osób, 458. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 142 osób, 459. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 141 osób, 460. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 140 osób, 461. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 139 osób, 605. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 138 osób, 463. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 137 osób, 464. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 136 osób, 465. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 135 osób, 466. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 134 osób, 467. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 133 osób, 468. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 132 osób, 469. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 131 osób, 470. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 130 osób, 471. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 129 osób, 472. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 128 osób, 473. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 127 osób, 474. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 126 osób, 475. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 125 osób, 476. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 124 osób, 477. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 123 osób, 478. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 122 osób, 479. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 121 osób, 480. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 120 osób, 481. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 119 osób, 482. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 118 osób, 483. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 117 osób, 484. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 116 osób, 485. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 115 osób, 486. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 114 osób, 487. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 113 osób, 488. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 112 osób, 489. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 111 osób, 490. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 110 osób, 491. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 109 osób, 492. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 108 osób,

493. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 107 osób, 494. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 106 osób, 495. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 105 osób, 496. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 104 osób, 497. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 103 osób, 498. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 102 osób, 499. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 101 osób, 500. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 100 osób, 501. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 99 osób, 502. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 98 osób, 503. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 97 osób, 504. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 96 osób, 505. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 95 osób, 506. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 94 osób, 507. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 93 osób, 508. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 92 osób, 509. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 91 osób, 510. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 90 osób, 511. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 89 osób, 512. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 88 osób, 513. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 87 osób, 514. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 86 osób, 515. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 85 osób, 516. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 84 osób, 517. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 83 osób, 518. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 82 osób, 519. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 81 osób, 520. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 80 osób, 521. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 79 osób, 522. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 78 osób, 523. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 77 osób, 524. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 76 osób, 525. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 75 osób, 526. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 74 osób, 527. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 73 osób, 528. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 72 osób, 529. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 71 osób, 530. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 70 osób, 531. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 69 osób, 532. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 68 osób, 533. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 67 osób, 534. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 66 osób, 535. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 65 osób, 536. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 64 osób, 537. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 63 osób, 538. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 62 osób, 539. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 61 osób, 540. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 60 osób, 541. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 59 osób, 542. doświadczenie w obsłudze prawnej

szpitala zatrudniającego nie mniej niż 58 osób, 543. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 57 osób, 544. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 56 osób, 545. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 55 osób, 546. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 54 osób, 547. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 53 osób, 548. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 52 osób, 549. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 51 osób, 550. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 50 osób, 551. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 49 osób, 552. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 48 osób, 553. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 47 osób, 554. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 46 osób, 555. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 45 osób, 556. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 609 osób, 557. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 43 osób, 558. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 42 osób, 559. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 41 osób, 560. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 40 osób, 561. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 39 osób, 562. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 38 osób, 563. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 37 osób, 564. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 36 osób, 565. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 35 osób, 566. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 34 osób, 567. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 33 osób, 568. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 32 osób, 569. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 31 osób, 570. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 30 osób, 571. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 29 osób, 572. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 28 osób, 573. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 27 osób, 574. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 26 osób, 575. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 25 osób, 576. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 24 osób, 577. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 23 osób, 578. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 22 osób, 579. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 21 osób, 580. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 20 osób, 581. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 19 osób, 582. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 18 osób, 583. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 17 osób, 584. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 16 osób, 585. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 15 osób, 586. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 14 osób, 587. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 13 osób, 588. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 12 osób, 589. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 11 osób, 590. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 10 osób.

Nie

32. Co Zamawiający rozumie przez pojęcie „udział w negocjacjach”, czy przez to pojęcie Zamawiający rozumie udział w negocjacjach, w których przedmiotem będzie powstała problematyka prawnicza objęta działaniem Zamawiającego, czy też to pojęcie jest szersze i obejmuje inne tematyki nieprawnicze?, np. gdy powstanie spór pomiędzy pracownikami Zamawiającego na tle emocjonalnym, a zadaniem przyszłego adwokata czy też radcy znajdującego się nieopodal miejsca konfliktu będzie polegało na rozładowaniu powstałego sporu przy użyciu swoich zdolności interpersonalnych i uroku osobistego? Po udzieleniu odpowiedzi na to powyższe pytanie, proszę o udzielnie informacji, czy negocjacje odbywają się siedzibie Zamawiającego, czy też poza jego siedzibą?, oraz jakie jest zapotrzebowanie na takie „wyjazdowe” usługi? Taki zapis powoduje naruszenie art. 29 ust. 1 i 2 w zw. z art. 5a ust. 3 pkt 2 ustawy Prawo zamówień publicznych, a ich utrzymanie w mocy powoduje, że tylko dotychczasowa obsługa prawna ma możliwość właściwego oszacowania kosztów oferty.

Zamawiający nie posiada kompetencji do wskazania, który element negocjacji i który z podnoszonych argumentów ma charakter prawny, a który emocjonalny. W szczególności Zamawiający nie wie na przykład czy pytanie „Czy osobą opisaną w pkt. 6 ust. 1 ogłoszenia może być osoba, która posiada: 590. doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 10 osób” ma charakter argumentu prawnego, czy argumentu emocjonalnego, który ma wywołać spór, którego konieczne jest rozładowanie przy użyciu zdolności interpersonalnych i uroku osobistego. Nie zmienia to jednak faktu, że Zamawiający oczekuje również udziału wykonawcy np. w negocjacjach z rozżalonymi pracownikami, którzy uważają że są mobbingowani. Zamawiający oczekuje udziału we wszystkich negocjacjach, w których według jego wiedzy będzie wymagana wiedza prawnicza. Negocjacje takie będą odbywały się według potrzeb w zasadzie w siedzibie Zamawiającego. W przypadku negocjacji zewnętrznych Zamawiający zapewni dojazd Wykonawcy od siedziby Zamawiającego do miejsca prowadzenia negocjacji. W ciągu ostatnich 12 miesięcy takich negocjacji było 10 – 12 (wyjazdowych – 0). Ilość negocjacji zależy od przyszłych potrzeb Zamawiającego.

33. Pytanie dotyczy zapisów: „udzielania bieżących informacji, opinii i porad prawnych w przedmiocie stosowania oraz interpretacji prawa; opiniowanie projektów pism, oświadczeń, umów oraz innych dokumentów objętych zleceniem, lub wynikających ze zlecenia na polecenie Zamawiającego” oraz opiniowania projektów umów przygotowanych przez pracowników Zamawiającego oraz przez jego kontrahentów” Proszę o udzielenie odpowiedzi jakie jest zapotrzebowanie godzinowe na tego typu usługi i jakie zagadnienie, czy też zagadnienia pojawiają się w przeważającej większości spraw? Proszę o udzielenie odpowiedzi, ponieważ bez orientacyjnego określenia tego zapotrzebowania nie jest możliwe prawidłowe oszacowanie kosztów przyszłej oferty. Dodatkowo, proszę o udzielenie odpowiedzi co Zamawiający rozumie przez pojęcie „udzielania bieżących informacji”? czy przez to pojęcie Zamawiający rozumie udzielenie bieżących informacji, w których przedmiotem będzie zagadnienie prawnicze objęte działaniem Zamawiającego?, czy też to pojęcie nakłada obowiązek na radcę, czy też adwokata udzielania dodatkowych informacji niewchodzących w zakres zamówienia? np. dotyczących jego kondycji psychicznej, czy ogólnego nastroju. Wskazany zapis powoduje naruszenie art. 29 ust. 1 i 2 w zw. z art. 5a ust. 3 pkt 2 ustawy Prawo zamówień publicznych, a ich utrzymanie w mocy powoduje, że tylko dotychczasowa obsługa prawna ma możliwość właściwego oszacowania kosztów oferty.

Czas jest zależny od przyszłych potrzeb Zamawiającego. Zamawiający oczekuje „udzielania bieżących informacji, opinii i porad prawnych w przedmiocie stosowania oraz interpretacji prawa". Według wiedzy zamawiającego w czasie aplikacji radcowskiej i adwokackiej aplikanci, a w konsekwencji również radcowie prawni i adwokaci, są zapoznawani z definicją „bieżących informacji w przedmiocie stosowania oraz interpretacji prawa", „opinii w przedmiocie stosowania oraz interpretacji prawa" oraz „porad prawnych w przedmiocie stosowania oraz interpretacji prawa". Pojęcia te są powszechnie stosowane i osobom wykonującym dotychczas obsługę prawną nie sprawiało trudności ich odróżnienie. Zamawiający nie oczekuje informacji na temat kondycji psychicznej czy ogólnego nastroju wykonawcy.

34. Pytanie dotyczy zapisu: „zastępstwa procesowego przed sądami powszechnymi, podmiotami prowadzącymi postępowania arbitrażowe, mediacyjne, administracyjne, sądowo administracyjne". Zapis ten powoduje naruszenie art. 29 ust. 1 i 2 w zw. z art. 5a ust. 3 pkt 2 ustawy Prawo zamówień publicznych, a ich utrzymanie w mocy powoduje, że tylko dotychczasowa obsługa prawna ma możliwość właściwego oszacowania kosztów oferty.

Ilość postępowań zależy od przyszłych potrzeb Zamawiającego a zatem opis przedmiotu zamówienia nie narusza art. 29 ust. 1 i 2 Pzp, niezależnie od faktu, czy do art. 5a ust. 3 pkt 2 odsyła czy nie odsyła do tego przepisu. Zapis ten jest standardowo stosowany we wszystkich zamówieniach na obsługę prawną a wprowadzanie w tym zakresie jakichkolwiek ograniczeń byłoby irracjonalne i nie odpowiadałoby obiektywnym i uzasadnionym potrzebom zamawiającego.

35. Udział w postępowaniu o udzielenie zamówienia na obsługę prawną mogą wziąć wyłącznie wykonawcy, który dysponuje osobą będącą adwokatami lub radcami prawnymi, który posiada przynajmniej 6-miesięczne doświadczenie w obsłudze prawnej szpitala zatrudniającego nie mniej niż 600 osób, a usługi w tym zakresie wykonał lub wykonuje należycie. Wykonawca jest zobowiązany dołączyć do oferty dokumenty poświadczające spełnienie warunków wskazanych w zdaniu poprzednim. Wykonawca może wskazać tylko jedną osobę, o której mowa w zdaniu pierwszym. Choć Wykonawca ma świadomość zapisów art. 5a, to zapis ten powoduje naruszenie przepisów szczególnych ustawy Prawo zamówień publicznych, a zwłaszcza art. 7 ust. 1 w zw. z art. 5a ust. 2 ustawy. Wymóg określający, że Wykonawca może wskazać tylko jedną osobę, o której mowa w zdaniu pierwszym, jest zapisem dyskryminującym i naruszającym zasady uczciwej konkurencji powodującym, że Wykonawca, który spełnia wymóg o którym mowa powyżej nie może złożyć oferty, jeśli działał w ramach konsorcjum, czy też jako podwykonawca. Powoduje to znaczne ograniczenie liczby potencjalnych oferentów i wpływa w sposób oczywisty na cenę przyszłej oferty. Taki zapis jest nieuzasadniony, wskazuje profil przyszłego Wykonawcy i doprowadzi do niegospodarności środków publicznych.

Stwierdzenie wykonawcy jest oczywiście nieprawdziwe. Warunek w zakresie doświadczenia sformułowany jest proporcjonalnie i związany jest z przedmiotem zamówienia. Jest to warunek mniej niż średni tak w zakresie czasu, jak i wielkości szpitala i jego dzielenie jest obiektywnie niemożliwe.

36. Czy przedmiotowe ogłoszenie zostało zamieszczone na stronie podmiotowej Biuletyn Informacji Publicznej?, a jeśli nie, to proszę o jego zamieszczenie aby krąg przyszłego Wykonawców nie był tylko lokalny.

Zamawiający nie posiada strony podmiotowej Biuletyn Informacji Publicznej. Z wiedzy Zamawiającego wynika, że każda strona internetowa jest dostępna dla tego samego kręgu osób.

37. Proszę o usunięcie kryterium rozmowy kwalifikacyjnej stanowiąca 20 % wartości punktowej oferty. Taki zapis narusza w sposób oczywisty art. 7 ust. 2 w zw. z art. 5a ust. 2 ustawy Prawo zamówień publicznych. Kryterium rozmowy kwalifikacyjnej jest w zasadzie częścią nabytych przez danego Wykonawcy doświadczenia i wiedzy zawodowej i nie ma obiektywnych przyczyn aby aż 20 % wartości punktowej oddzielić z tego kryterium i stworzyć z niego odrębne kryterium o charakter mocno subiektywnym.

Po pierwsze, w przypadku usług niepriorytetowych kryterium podmiotowe jest dopuszczalne. Po drugie, ustawa nie zabrania stawiania kryteriów subiektywnych. Po trzecie, kryterium nie jest częścią kryterium wiedzy i doświadczenia zdefiniowanego w niniejszym postępowaniu. Po czwarte, taki tryb kryterium wprost został dopuszczony w przypadku zamówień na specjalistyczne usługi niematerialne (por. przetarg na obsługę prawną organizowany przez Ministerstwo Infrastruktury i Rozwoju, rozwiązanie to spotkało się z entuzjastycznym wprost przyjęciem przez KIO)

38. Czy rozmowa kwalifikacyjna odbędzie pod nadzorem dotychczasowego radcy prawnego Szpitala?

Nie

39. Czy Zamawiający zapewni przyszłym Wykonawcom jakiekolwiek wyposażenie sprzętowe?, a jeśli tak proszę o dokładne określenie.

Pokój wyposażony w biurko, krzesło i otwarty regał.